

自分が分かるものに投資!

昭和60年(1985年)男女雇用均等法が制定されて30年になりますが、結婚退社が当然で男性の補助的な仕事しか任せられなかった女性社員は、現在では企業の中核で活躍されている方が多くなりました。ただ長時間労働が続く職場では育児との両立が難しく、パートなど非正規の仕事で働かざるを得ない女性も多く、職場をどう変え、残された課題は何か、解決しなければならぬことは、たくさんあるようです。

- ◆ 例えば、雇用不足がもた
- ① 保育所を増やす
：40万人分を確保。
- ② 新たな正社員を広げる
：残業や転勤なし。
- ③ 女性管理職を増やす
：2020年に30%にする。
- ④ 労働力が15年後には約900万人減少するため人手不足を補う。
- ⑤ 新しい商品やサービス開発



備えあれば憂いなし!

お金の話

出費には生きていく上で必要な消費と浪費や投資がありますが、「消費:浪費:投資」の理想的な割合は「75:5:20」と言われています。お金と賢く付き合しましょう。

らず雇用者と失業者、正規と非正規の格差です。それによって所得格差にとどまらず社会不安も生まれていきます。両者を同時に解決するには、単なるお金の再分配ではなく、需要を作り、働く場を増やすしかありません。

等のため女性の視点を導入する。
③ 保険料を収めて貰うことにより、医療や年金制度を維持する。
というのが、その目的です。つまり、働く女性が増えれば経済が良くなるという発想です。

皆さんの会社では、役員や管理職に女性は何人おられますか。まだまだ日本の会社では男性中心の状況ですが、政府は様々な取り組みを行っていく方向です。

◆ こうした流れの中で、お金の貯め方や増やし方を学び、マネープランに関心を持つ女性が増えているようですが、「分かる」と「知っている」ことは違いますし、「自分が分かるものに投資する」ことが投資の基本です。しっかりと人生観を持つて、マネー計画を立てるようにしたいものです。

【教えてくれた人】

税理士・
ファイナンシャルプランナー
岡田 浩介さん



税務や会計から経営サポート業務と幅広く活動し、著書に「あなたの会社の航海マップ」などがある。

飲食店の利益を生み出す
専門スキルを持っています。



一般社団法人
日本フードアドバイザー協会公認
飲食店サポートクラブ広島支部

岡田浩介税理士事務所
株式会社 セカンドエース経営
〒720-0812 福山市霞町四丁目4番13号

TEL.084-921-8531

相続・節税等 個人のお客様もご相談ください。

岡田浩介税理士事務所

検索

カフェ経営・2年目 Tさん(29歳)

毎年の申告から経営管理まで
すべておまかせ。
お店も軌道にのってきました。



できた時間は新メニューを
考えることにあてています。
お店のことに集中できて助かります。

やるからには利益も出したい
と思い、オープン前から相談に
乗ってもらっています。お店も2
年目に入り、おかげさまで軌道
にのってきたと実感しています。

